



Mars-avril 2012

13^e année, numéro 5

DONNÉES ESTRIENNES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

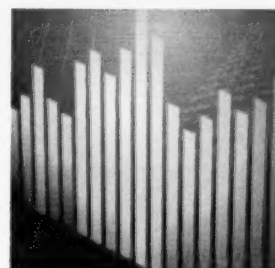
Par Hubert Létourneau

L'enquête sur la population active (EPA)

Pour la première fois, Emploi-Québec Estrie diffuse des données **désaisonnalisées** de l'Enquête sur la population active (EPA). Ces données sont dépourvues de variations saisonnières telles que les fluctuations des conditions climatiques, des vacances, des cycles de production, des cycles agricoles et des cycles de vente au détail découlant de la période de Noël et de Pâques. Jusqu'à maintenant, nous diffusions les données **non désaisonnalisées**.

Les données désaisonnalisées sont présentées sous forme de moyennes de trois mois; les valeurs d'un mois sont comparées aux valeurs du trimestre précédent. L'utilisation de moyennes de trois mois limite les marges d'erreur liées à la taille modeste de l'échantillon régional de l'EPA.

À titre d'exemple, les données de l'emploi pour le mois de mars 2012 sont comparées à celles du mois de décembre 2011. Auparavant, les données mensuelles non désaisonnalisées devaient être comparées aux indicateurs du même mois de l'année précédente.



L'enquête sur la population active (EPA) est menée chaque mois par Statistique Canada; c'est à partir de cette enquête que les données désaisonnalisées sont produites. Rappelons que dans la région estrienne, près de 1 000 ménages sont sondés mensuellement par l'EPA.

MARS 2012 : ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE¹

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ²					
ESTRIE					
		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2012	Décembre 2011	Mars 2011	Décembre 2011	Mars 2011
Population active (000)	156,3	- 4,3	- 11,8	- 2,7	- 7,0
Emploi (000)	144,5	- 4,9	- 12,2	- 3,3	- 7,8
Chômage (000)	11,7	0,5	0,3	4,5	2,6
Taux d'emploi (%)	55,6	- 2,1	- 5,3	-	-
Taux de chômage (%)	7,5	0,6	0,7	-	-
Taux d'activité (%)	60,2	- 1,8	- 5,1	-	-

(suite à la page suivante)

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie](#) et les [sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.
2. Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ³ RÉGION MÉTROPOLITAINE DE RECENSEMENT (RMR) DE SHERBROOKE					
	Mars 2012	Variation depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2011	Mars 2011	Décembre 2011	Mars 2011
Population active (000)	109,0	2,5	2,7	2,3	2,5
Emploi (000)	101,3	1,9	2,6	1,9	2,6
Chômage (000)	7,7	0,6	0,1	8,5	1,3
Taux d'emploi (%)	61,0	1,0	0,9	-	-
Taux de chômage (%)	7,1	0,4	0,0	-	-
Taux d'activité (%)	65,6	1,3	0,9	-	-

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ACTIVE ³ ENSEMBLE DU QUÉBEC					
	Mars 2012	Variation depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2011	Mars 2011	Décembre 2011	Mars 2011
Population active (000)	4 279,2	1,4	- 10,8	0,0	- 0,3
Emploi (000)	3 927,8	- 1,4	- 31,2	0,0	- 0,8
Chômage (000)	351,4	2,9	20,5	0,8	6,2
Taux d'emploi (%)	59,4	- 0,1	- 1,0	-	-
Taux de chômage (%)	8,2	0,1	0,5	-	-
Taux d'activité (%)	64,7	- 0,1	- 0,8	-	-

Les prestataires de l'assurance-emploi

Des données provenant de Service Canada indiquent qu'au cours du mois de février 2012, une légère baisse du nombre de prestataires a été observée dans la région. De février 2011 à février 2012, le nombre de bénéficiaires a en effet diminué de 0,2 %, pour s'élever à 14 890 prestataires.

Placement en ligne : un portrait estrien

Nombre de postes affichés					
Mars 2011	Mars 2012	Variation (%)	Avril 2010 à mars 2011	Avril 2011 à mars 2012	Variation (%)
2 075	2 279	9,8	26 662	24 711	- 7,3

- ☐ Le nombre d'offres d'emploi affichées en mars 2012 représente une hausse de 9,8 % par rapport au mois de mars 2011.
- ☐ Le nombre d'offres d'emploi affichées d'avril 2011 à mars 2012 représente pour sa part une diminution de 7,3 % par rapport à la période correspondante de l'année précédente.
- ☐ Près des deux tiers (65 %) des postes vacants en 2011-2012 se trouvaient sur le territoire de la ville de Sherbrooke. À titre de comparaison, ce territoire concentre un peu moins de la moitié de la population de 15 ans et plus de la région (49,2 %).



3. Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



MRC Coaticook

- Nom :** Ville de Coaticook
Montant : 1 million de dollars.
Pourquoi : Construction de deux bâtiments au bord de la route 141 : un complexe industriel ainsi qu'un complexe conçu pour le secteur agroalimentaire. Début des travaux prévu à la fin du mois de mars 2012 et la fin, en juin 2012.
Emplois : Création d'emplois prévue, nombre non précisé.
(Le Progrès de Coaticook, 29 février 2012).



MRC Memphrémagog

- Nom :** Jean-Claude Boivin, entrepreneur électricien
Montant : Près de 800 000 dollars.
Pourquoi : Construction, à Magog, de nouveaux locaux. L'entreprise y déménagera et cinq autres locaux seront locatifs. Fin des travaux prévue en juin 2012.
Emplois : Création d'emplois prévue, nombre non précisé.
(Le Reflet du Lac, 8 février 2012).

- Nom :** Havre des Cantons (filiale du Réseau Sélection)
Montant : Environ 15 millions de dollars.
Pourquoi : Construction, à Magog, d'une aile adjacente à ses installations actuelles. Celle-ci abritera 68 logements et 24 chambres pour personnes retraitées.
Emplois : Non précisé.
(L'Indicateur des projets au Québec, édition du 29 février 2012).



- Nom :** Les Pétroles Therrien inc.
Montant : Environ 3 millions de dollars.
Pourquoi : Construction, à Stanstead, d'un bâtiment commercial qui abritera deux restaurants et rénovation de la station de service Petro-T. Début des travaux au cours de l'année 2012.
Emplois : Non précisé.
(L'Indicateur des projets au Québec, édition du 29 février 2012).

- Nom :** Société des alcools du Québec (SAQ)
Montant : Non disponible.
Pourquoi : Construction d'une succursale au centre-ville de Magog. Travaux prévus au printemps et déménagement dans les nouveaux locaux prévu au mois d'août 2012.
Emplois : Non précisé.
(Le Reflet du Lac, 14 mars 2012).



(suite à la page 4)



Les projets d'investissement

(suite de la page 2)

MRC Le Granit

- Nom :** La Meunerie Milanaise
Montant : Plus de 3 millions de dollars dont 814 393 \$ en contribution remboursable d'Agriculture et Agroalimentaire Canada.
Pourquoi : Expansion de l'entreprise, basée à Milan, visant à faire plus que doubler sa capacité de production de farine biologique.
Emplois : Non précisé.
(La Tribune, 21 février 2012).



MRC Le Val-Saint-François

- Nom :** Motel le Marquis
Montant : Plus de 300 000 dollars.
Pourquoi : Reconstruction et réaménagement de la partie incendiée du motel, situé à Richmond. Fin des travaux prévue en juillet 2012.
Emplois : Non précisé.
(L'Étincelle, 22 février 2012)

MRC Les Sources

- Nom :** Ville d'Asbestos
Montant : 4,55 millions de dollars.
Pourquoi : Réfection complète des infrastructures de l'entrée principale de la ville. Début des travaux prévu en mai et fin prévue à la mi-août 2012.
Emplois : Non précisé.
(La Tribune, 11 février 2012).



Ville de Sherbrooke

- Nom :** Sercovie inc.
Montant : Environ 3 millions de dollars.
Pourquoi : Agrandissement et aménagement du Carrefour des aînés, à Sherbrooke. Début des travaux prévu vers l'automne 2012.
Emplois : Non précisé.
(L'Indicateur des projets au Québec, édition du 29 février 2012).



Le Groupe Baultar existe depuis 1984. Il est composé de quatre entreprises, dont Baultar Concept inc. Le siège social et deux usines se situent à la limite entre Val-Joli et Windsor alors qu'une usine se situe dans le parc industriel de Windsor.

Domaine d'activité

L'entreprise se spécialise dans la fabrication de deux types de produits à valeur ajoutée, soit des sièges pour conducteur et des produits en matériaux composites (planchers, par exemple), pour trois principaux marchés :

- ☐ transport de passagers et de marchandises (métro, wagons de passagers, autobus, etc.);
- ☐ infrastructures (halls, passerelles, etc.);
- ☐ bâtiment (zones de fort passage comme les galeries commerciales).

Les produits fabriqués par Baultar sont exportés à l'échelle mondiale : Amérique du Nord, Europe, Australie, Corée, Brésil, Singapour, etc.

Nombre d'employés

Baultar compte environ 65 employés. Selon le moment de l'année, ce nombre peut passer à 75 personnes, incluant stagiaires et étudiants occupant un emploi d'été. Les semaines sont de 40 heures, le jour.

Types d'emplois

L'équipe de Baultar est composée de personnel de production non spécialisé et spécialisé, de superviseurs, de techniciens, de professionnels, de personnel relié au marketing et à la vente, ainsi que de personnel administratif et de gestion.

L'entreprise étant en développement constant et en croissance, il y a possibilité d'y progresser au fil des ans. De plus, compte tenu de la présence des produits de Baultar à travers le monde, il peut arriver que des travailleurs aient à se déplacer pour, par exemple, faire de la formation.

Sur le plan des ressources humaines, l'entreprise se préoccupe de trouver l'adéquation entre les habiletés de ses travailleurs et les responsabilités qui leur sont confiées. De plus, l'expérience acquise est valorisée.

Critères d'embauche

Emplois non spécialisés : le diplôme d'études secondaires (D.E.S.) n'est pas exigé. Par contre, un profil de travailleur est recherché : personne travaillante, honnête, motivée,

qui a le goût d'apprendre, qui a des habiletés manuelles et qui veut s'investir à long terme dans l'entreprise.

Emplois spécialisés : selon les tâches à accomplir, on retrouve des travailleurs ayant un diplôme d'études professionnelles (DEP) en techniques d'usinage, en soudage, un DEP dans le domaine de l'administration, etc.

Emplois de niveaux technique et professionnel : la spécialisation la plus courante est celle du génie mécanique.

D'autres emplois bénéficient d'un apprentissage en milieu de travail (par exemple, entretien et maintenance); de la formation en milieu de travail est offerte.

Aperçu des salaires

Pour les emplois reliés à la production, le salaire horaire d'entrée est d'au minimum 11,25 \$ et passe à 12,25 \$ si la période de probation est réussie.

Moyens de recrutement

Lorsqu'il y a des postes à pourvoir, ils sont d'abord offerts au personnel en place. On a ensuite recours aux références faites par les employés, aux CV qu'on a en main puis, entre autres, à *Placement en ligne*.

En tout temps, il est possible de remettre un CV en se rendant sur place. Un formulaire de demande d'emploi doit alors être rempli. On peut aussi faire parvenir un CV par télécopieur ou par courriel. Les CV sont conservés pour une période de trois à six mois.

Pour les emplois reliés à la production, les CV brefs (deux pages, pas plus) sont appréciés, incluant une description concrète de l'expérience de l'individu.

Besoins de main-d'œuvre et projets à venir?

Compte tenu de la croissance prévue des « produits composites », on évalue que celle-ci sera assortie de la création d'entre 5 et 15 emplois au cours de la période 2013-2015.

Adresse : 101 rue Principale Sud
Windsor (Québec) J1S 0H2
Téléphone : 819 845-7110
Télécopieur : 819 845-5600
Courriel : adm@baultar.com
Site Internet : www.baultar.com

Nouveauté IMT

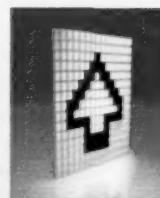


Par Danielle Gladu

HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM

À compter du 1^{er} mai 2012, le taux général du salaire minimum sera haussé de 0,25 \$, ce qui le portera à 9,90 \$ l'heure.

Pour sa part, le taux du salaire minimum payable aux salariés au pourboire sera majoré de 0,20 \$ l'heure pour être fixé à 8,55 \$. Le taux du salaire minimum des cueilleurs passera de 2,84 \$ à 2,91 \$ le kg pour les cueilleurs de framboises, et de 0,75 \$ à 0,77 \$ le kg pour les cueilleurs de fraises. Pour ce qui est du taux payable aux salariés de certains secteurs de l'industrie du vêtement, il passera de 9,65 \$ à 9,90 \$ l'heure.



Pour en savoir davantage : [Commission des normes du travail](#)



Le coin
lecture

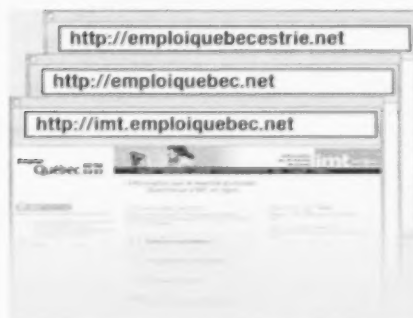
Par Danielle Gladu

NOUVELLE PUBLICATION IMT

Le Québec chiffres en main, édition 2012 est paru récemment. Cette publication est produite par l'Institut de la statistique du Québec avec l'aide de plus de 50 spécialistes de l'actualité chiffrée. Elle s'adresse à toute personne à la recherche de renseignements sur le Québec et ses régions.

On y trouve en effet un grand nombre de données sur le territoire, la population, les conditions de vie et l'activité économique du Québec. Une section « Coup d'œil régional » présente pour sa part un portrait statistique des 17 régions administratives du Québec.

Pour consulter cette publication : [Le Québec chiffres en main](#)



L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Danielle Gladu, responsable
Richard Auclair
Manon Dubé
Sylvie Hallée
Hubert Létourneau

Pour tout commentaire ou suggestion :
manon.dube@mess.gouv.qc.ca

N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.